



CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES PER PARTICIPAR EN ELS PROJECTES DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ DONA, CONVOCATÒRIA 2020, AL CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

1.- Objecte

L'objecte d'aquestes document és la regulació de la selecció, per part del Consell Comarcal de l'Urgell, de les persones candidates que han estat seleccionades prèviament pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, segons les ofertes d'ocupació presentades davant l'Oficina de treball de Tàrrega, per portar a terme els projectes del programa Treball i Formació DONA (TRFO DONA), d'acord amb el que disposa la base 7 de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa Treball i Formació, i per la resolució TSF/2831/2020, de 30 d'octubre per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020, per a la concessió de subvencions de la línia DONA.

Les persones contractades hauran de realitzar obligatòriament una acció de formació transversal de 60 hores de durada, de la família professional d'Administració i Gestió.

2.- Identificació dels llocs de treball

- Denominació dels llocs de treball:
 - 1 Auxiliar de suport administratiu a l'àrea intervenció
 - 1 Auxiliar de suport administratiu per a l'atenció a la ciutadania en la tramitació electrònica i presencial

- Àrea funcional: Diverses àrees (llocs de treball vinculats a un programa amb finançament extern anual no estable)
- Grup de classificació: assimilats a la categoria C2
- Retribució: 1.166,67 euros /bruts/mes (acord retributiu del programa)
- Dedicació: jornada completa (37,5 hores setmanals)
- Durada del contracte: 12 mesos
- Període de prova: s'estableix un període de prova de 2 mesos

3.- Aspirants

D'acord amb la base 7 de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa Treball i Formació i per la resolució TSF/2831/2020, de 30 d'octubre per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020, per a la concessió de subvencions de la línia DONA, l'oficina de treball és l'encarregada de gestionar l'Oferta d'ocupació i preseleccionar les persones candidates, que han de complir els requisits que estableix



CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

l'article 5 de la resolució, derivant un mínim de tres persones per lloc de treball, sempre que això sigui possible.

Les persones candidates per a participar en el programa, segons el que estableix l'article 5 de la resolució TSF/1419/2020, són:

Línia DONA: dones en situació d'atur.

a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), víctimes de violència de gènere.

b) Les dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts, preferentment més grans de 52 anys. S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de presentació de la corresponent oferta d'ocupació. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

Tindran caràcter preferent, les dones que es trobin en una de les situacions anteriors i que, a més, tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

La manca de cotització per al reconeixement de la pensió de jubilació a l'edat ordinària de jubilació i el grau de discapacitat en els supòsits previstos en aquest article, hauran de ser acreditats per la persona interessada davant l'entitat sol·licitant de la subvenció, mitjançant un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) o mitjançant el corresponent reconeixement emès per l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS).

Les persones destinatàries hauran de complir els requisits específics en el moment de l'oferta de treball, i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

El Servei d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya comunicarà al Consell Comarcal de l'Urgell els currículums dels candidats preseleccionats per a cada oferta d'ocupació i el Consell Comarcal de l'Urgell farà la selecció definitiva entre els candidats derivats.

4.- Tribunal de selecció

El Tribunal estarà format per tècnics/ques del Consell Comarcal de l'Urgell.



CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

5.- Sistema de selecció

El sistema de selecció es realitzarà mitjançant la valoració de diferents aspectes laborals i formatius de les persones candidates i també es tindran en compte aspectes socioeconòmics.

Es valorarà l'experiència professional de les persones candidates en les tasques relacionades amb els llocs de treball oferts així com la seva formació reglada i no reglada.

La puntuació màxima del procés de selecció serà de 10 punts i es farà segons els següents criteris:

- a) Experiència professional a l'administració pública i/o a l'empresa privada, realitzant funcions similars a les del lloc de treball a ocupar, a raó de 0,10 punts per mes treballat, (fins a un màxim de 3 punts)

S'acreditarà mitjançant l'aportació del currículum i de la vida laboral actualitzada.

- b) Formació complementària relacionada amb la titulació principal i/o el lloc de treball al qual s'opta (fins a un màxim de 3 punts)

- Cicle formatiu de grau mitjà: 0,4 punts
- Cicle formatiu de grau superior: 0,5 punts
- CP de nivell 2: 0,2 punts
- CP de nivell 3: 0,3 punts
- Grau universitari: 1 punts
- Màster o postgrau: 1,5 punt
- Cursos de durada superior a 100 hores: 0,50 punts
- Cursos de durada de 51 hores fins a 100 hores: 0,20 punts
- Cursos de durada de 20 hores a 50 hores: 0,10 punts

S'acreditarà mitjançant l'aportació dels documents que provin la realització de les formacions.

- c) Entrevista de treball on es valorarà (fins a un màxim de 4 punts)

- Motivació pel lloc de treball i adequació al projecte
- Competències socials i personals
- Competències tècniques relacionades amb el lloc de treball
- Situació personal i familiar (temps a l'atur, càrregues familiars, risc d'exclusió...)

Cadascuna de les competències es valorarà amb el següent barem:



CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

- *Molt adequat: 1 punt*
- *Adequat: 0,50 punt*
- *Gens adequat: 0,00 punts*

El Consell Comarcal es posarà en contacte amb les persones candidates derivades per l'Oficina de Treball i les citarà per a la realització de l'entrevista i l'entrega de la documentació acreditativa dels mèrits, que serà de forma presencial a la seu del consell, sempre que ho permeti la normativa vigent en aquell moment en matèria sanitària. Si es considera la impossibilitat de realitzar-les presencialment, s'optaria per una entrevista telemàtica.

6.- Qualificació del concurs

Les qualificacions s'obtingran per la suma de les diferents fases del concurs, resultants la qualificació final la suma obtinguda en cadascuna de les fases.

El resultat es farà públic el mateix dia en que s'acordi i serà exposat a la seu electrònica del Consell Comarcal de l'Urgell.

7.- Contractació

Els/les aspirants proposats pel tribunal de selecció seran contractats amb un contracte temporal d'obra o servei determinat per un termini de 12 mesos.

En relació a la possible substitució d'alguna de les persones destinatàries, segons la base 7.2: Si es substitueix la persona destinatària segons el previst a la base 5.1.2 i 5.2.2, l'entitat beneficiària haurà de seleccionar la persona substituïda d'entre les persones seleccionades amb resultat de suplents en l'oferta de la persona que ha causat baixa. Si les persones suplents en el moment d'incorporar-se en el programa ja no compleixen els requisits de la convocatòria, s'haurà de realitzar una nova oferta i seguir el mateix procediment de selecció que es va portar a terme per la persona que ha causat baixa.

8.- Publicitat

Aquest document es publicarà a la seu electrònica del Consell Comarcal de l'Urgell.